

# LA INTERSECCIÓN DE EDAD, RAZA Y SEXUALIDAD

National Resource Center on LGBT Aging  
National Headquarters  
c/o Services & Advocacy for GLBT Elders (SAGE)  
305 Seventh Avenue  
6th Floor  
New York, NY 10001

212-741-2247 teléfono  
212-366-1947 fax

info@lgbtagingcenter.org  
lgbtagingcenter.org

**Interseccionalidad:** Término acuñado por el Dr. Kimberlé Crenshaw en 1989, la interseccionalidad nos ayuda a entender las formas en que se agravan múltiples formas de desigualdad o desventaja, creando sistemas de opresión entrelazados.<sup>1</sup> En otras palabras, la interseccionalidad es una lente a través de la cual se puede ver dónde empieza y choca el poder, y dónde se entrelaza y se cruza.<sup>2</sup>

Por ejemplo, una mujer negra amante del mismo género que tiene 68 años puede experimentar racismo, homofobia y discriminación por edad, que juntos tienen un impacto negativo. Estas “etiquetas” pueden llevar a agravar experiencias negativas como el aislamiento social, la falta de vivienda y la inseguridad financiera, que son exponenciales en comparación con una persona que podría experimentar sola un tipo de discriminación en su vida. No se trata simplemente de que haya un problema racial, de género y de clase o algo relacionado a la comunidad LGBT.<sup>3</sup>

Los programas de servicios sociales que atienden a las personas mayores LGBTQ pueden ser un desafío para el acceso de las personas mayores LGBTQ negras y de color debido al mayor aislamiento, menor ingreso y la discriminación.<sup>4</sup>

La interseccionalidad nos ayuda a examinar los sistemas/estructuras más grandes que existen, pero ¿cómo se presentan en relación al envejecimiento, al racismo, a la transfobia y a la homofobia a nivel interpersonal?

Las **micro agresiones** se definen como las interacciones o comportamientos del día a día, que son sutiles, intencionales, y a menudo, involuntarios, y que comunican algún tipo de sesgo hacia los grupos históricamente marginados. A menudo, están arraigados en suposiciones y estereotipos.<sup>5</sup>

- Hacer comentarios maliciosos sobre la edad, la raza, la identidad de género u orientación sexual de una persona para sugerir que no pertenece.

La **discriminación** es el trato injusto o perjudicial de personas y grupos basado en características como la raza, el género, la edad u orientación sexual.<sup>6</sup>

- En un estudio de 2021 sobre adultos negros LGBT: el 82% de los negros LGBT y el 79% de los adultos negros no LGBT reportaron haber experimentado discriminación todos los días.<sup>7</sup>

La **exclusión** es el acto de no permitir o no crear espacio para que alguien participe en una actividad o tenga acceso a algo.<sup>8</sup>

- Solo tener eventos o actividades culturalmente específicos a un grupo de personas

- La exclusión también aparece en nuestro sistema de salud. Según un estudio sobre adultos negros LGBT, los participantes informaron que ocultaban su orientación sexual o identidad de género, y que experimentaron homofobia internalizada o transfobia hasta cierto punto.<sup>9</sup>

**Nuestras interacciones individuales afectan los sistemas, al igual que los sistemas afectan nuestras interacciones una a una, por lo que es importante que hagamos cambios dentro de nosotros mismos y en los círculos con los que interactuamos.**

### Qué puede hacer<sup>10</sup>

**Considere el contexto cultural:** piense en sus experiencias personales y culturales. ¿Qué impacto han tenido estas experiencias en sus ideas o creencias? Estas experiencias pueden estar arraigadas en el racismo, la transfobia, la homofobia, el clasismo, la discriminación por edad, etc., y cuando compartimos estas experiencias en voz alta pueden provocar una reacción en otros.

**Lidere con compasión y busque el entendimiento:** todos sabemos lo que se siente no ser tratado con compasión o comprensión. Cuando esto sucede, podemos ponernos a la defensiva y dejar de escuchar a alguien. Puede ser imposible entender completamente de dónde viene una persona, sin embargo, podemos entender los sentimientos de una persona (ira, tristeza, dolor).

**Intención en vez de impacto:** no siempre se trata de lo que se dijo, sino de cómo fue recibido. En su mayor parte, asumimos buenas intenciones, sin embargo, dado a que todos tenemos experiencias y antecedentes diferentes, la intención y el impacto no siempre están alineados.

**Use su voz:** marque la diferencia de manera positiva. Puede usar su voz para disculparse, abogar, aprender y ayudar a otros a profundizar su entendimiento.

Cuando tomamos medidas para poner fin al racismo, adoptamos una postura contra la violencia, la discriminación y la exclusión. Estar en comunidad, unos con otros, significa ser conscientes y rendir cuentas. Significa garantizar que las comunidades LGBT BIPOC (negros, indígenas, personas de color) no tengan que cuestionar su seguridad o bienestar en los espacios comunitarios.

### **¿Cómo va a usar su voz?**

## Referencias

<sup>1</sup> NAISDC. “Kimberlé Crenshaw: What Is Intersectionality?” *YouTube*, YouTube, 22 June 2018, [www.youtube.com/watch?v=ViDtnfQ9FHc](http://www.youtube.com/watch?v=ViDtnfQ9FHc).

<sup>2</sup> “Kimberlé Crenshaw on Intersectionality, More than Two Decades Later.” *Columbia Law School*, 8 June 2017, [www.law.columbia.edu/news/archive/kimberle-crenshaw-intersectionality-more-two-decades-later](http://www.law.columbia.edu/news/archive/kimberle-crenshaw-intersectionality-more-two-decades-later).

<sup>3</sup> “Kimberlé Crenshaw on Intersectionality, More than Two Decades Later.” *Columbia Law School*, 8 June 2017, [www.law.columbia.edu/news/archive/kimberle-crenshaw-intersectionality-more-two-decades-later](http://www.law.columbia.edu/news/archive/kimberle-crenshaw-intersectionality-more-two-decades-later).

<sup>4</sup> Woody, Imani. “Aging Out: A Qualitative Exploration of Ageism and Heterosexism Among Aging African American Lesbians and Gay Men.” *Journal of Homosexuality*, vol. 61, no. 1, 2013, pp. 145–165., doi:10.1080/00918369.2013.835603.

<sup>5</sup> Limbong, Andrew. “Microaggressions Are A Big Deal: How To Talk Them Out And When To Walk Away.” *NPR*, NPR, 9 June 2020, [www.npr.org/2020/06/08/872371063/microaggressions-are-a-big-deal-how-to-talk-them-out-and-when-to-walk-away](http://www.npr.org/2020/06/08/872371063/microaggressions-are-a-big-deal-how-to-talk-them-out-and-when-to-walk-away).

<sup>6</sup> “Discrimination: What It Is, and How to Cope.” *American Psychological Association*, American Psychological Association, 31 Oct. 2019, [www.apa.org/topics/racism-bias-discrimination/types-stress](http://www.apa.org/topics/racism-bias-discrimination/types-stress).

<sup>7</sup> “Black LGBT Adults in the US.” *Williams Institute*, 20 May 2021, [williamsinstitute.law.ucla.edu/publications/black-lgbt-adults-in-the-us/](http://williamsinstitute.law.ucla.edu/publications/black-lgbt-adults-in-the-us/).

<sup>8</sup> Razza, Connie M. “Social Exclusion: The Decisions and Dynamics That Drive Racism.” *DEMOS*, 29 May 2018.

<sup>9</sup> “Black LGBT Adults in the US.” *Williams Institute*, 20 May 2021, [williamsinstitute.law.ucla.edu/publications/black-lgbt-adults-in-the-us/](http://williamsinstitute.law.ucla.edu/publications/black-lgbt-adults-in-the-us/).

<sup>10</sup> Adomako, Frances. “African American Older Adults and Race-Related Stress How Aging and Health-Care Providers Can Help.” *American Psychological Association*.

Un agradecimiento especial a *Tomme Faust, M.A. en Sociología* por preparar esta hoja informativa para el Centro Nacional de Recursos sobre el Envejecimiento LGBT. Obtenga más información sobre el trabajo de Tomme en: <https://www.connectwithi3.org>